



POLSKIE
FORUM
ISO 9000

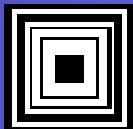


Microsoft®
REGIONALNE CENTRUM INNOWACJI

WSPÓŁPRACA pracodawców ze szkołami i innymi instytucjami systemu oświaty w opinii pracodawców województwa łódzkiego

- wybrane wyniki badań -

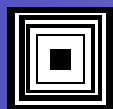
Elżbieta Ciepucha



**Łódzkie Centrum Doskonalenia Nauczycieli
i Kształcenia Praktycznego**

Współpraca na linii: **RYNEK PRACY ↔ EDUKACJA** na bazie wybranych projektów badawczych ORPdE (przeprowadzonych w latach 2010-2012)

-  **Potrzeby kadrowe pracodawców województwa łódzkiego**
- *cykliczne, pogłębione badanie ankietowe* -
-  **Potrzeby kadrowe rzemiosła w województwie łódzkim**
w świetle badań ankietowych
-  **Odnawialne źródła energii w Polsce i w regionie łódzkim**
z perspektywy potrzeb pracodawców w świetle badań ankietowych

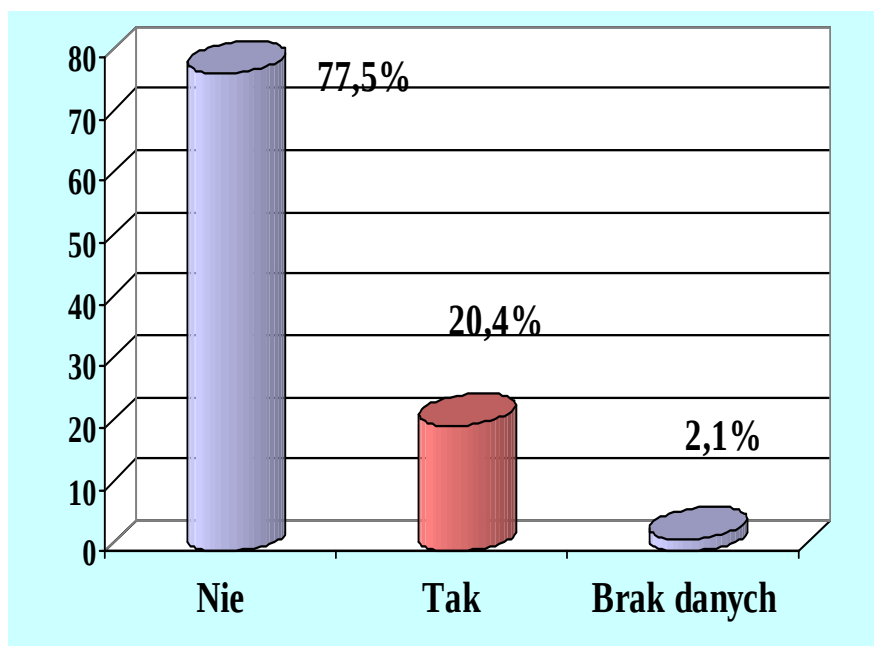


**Łódzkie Centrum Doskonalenia Nauczycieli
i Kształcenia Praktycznego**



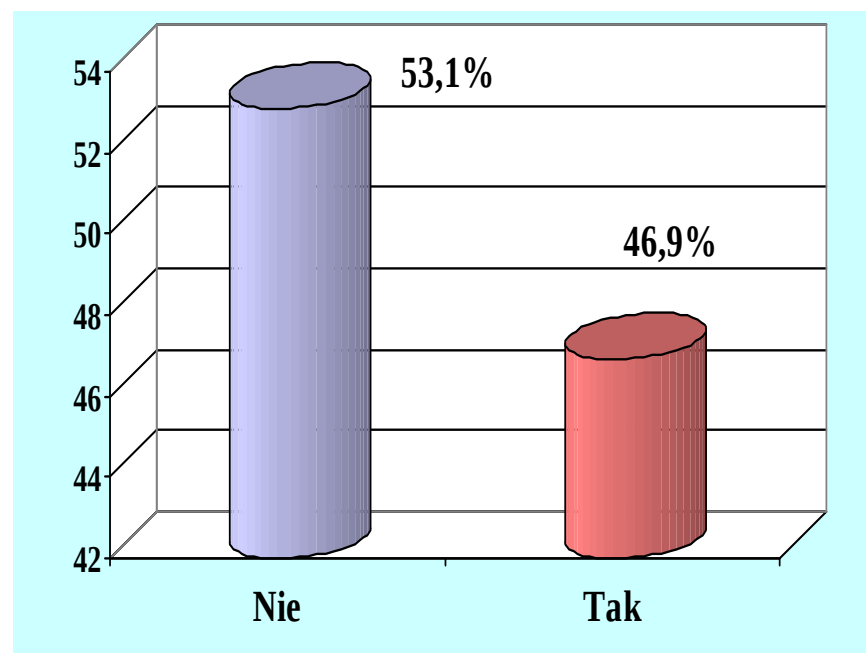
Współpraca badanych firm ze szkołami

Współpraca badanych firm ogółem ze szkołami i innymi instytucjami systemu oświaty (N=373)

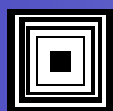


BADANIE ANKIETOWE PRACODAWCÓW

Współpraca firm rzemieślniczych z placówkami edukacyjnymi i instytucjami rynku pracy (N=128)



BADANIE ANKIETOWE PRZEMIEŚLNİKÓW

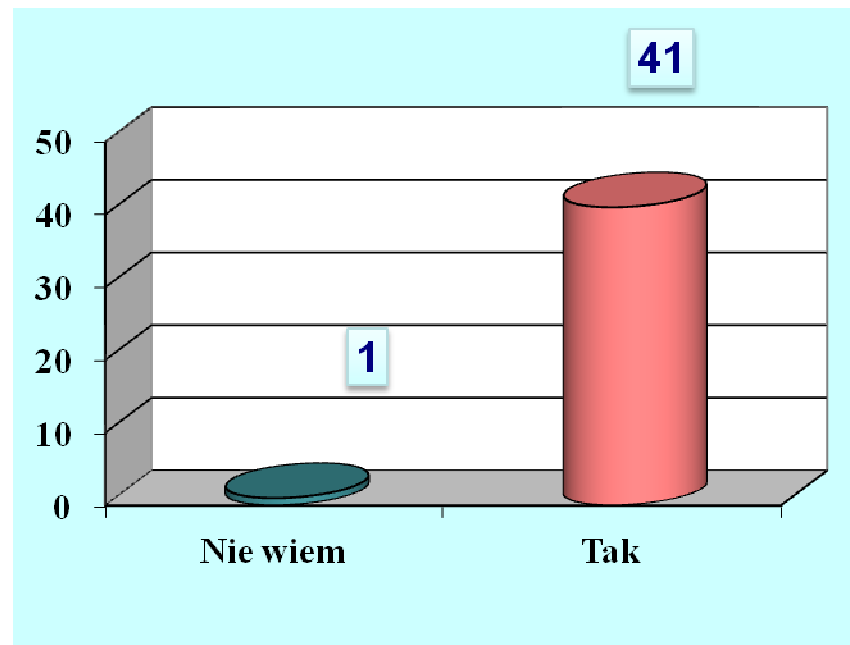


**Łódzkie Centrum Doskonalenia Nauczycieli
i Kształcenia Praktycznego**

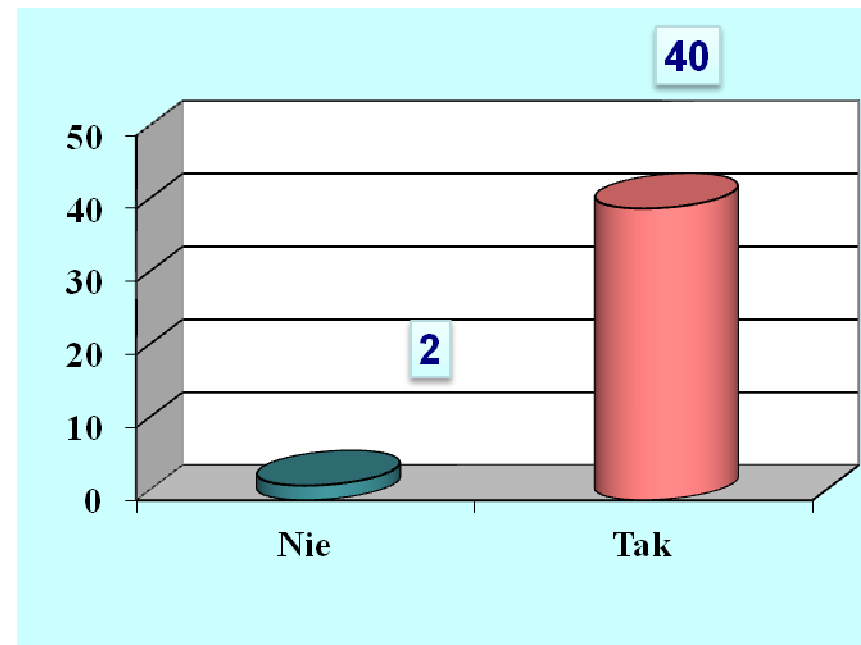


Współpraca pracodawców z obszaru energetyki odnawialnej ze szkołami w woj. łódzkim

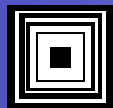
**Konieczność utworzenie klas w szkole
ponadgimnazjalnej na potrzeby branży OZE**
(N=42; w liczbach bezwzględnych)



**Gotowość firm do współpracy ze szkołą
kształcąca na potrzeby branży OZE**
(N=42; w liczbach bezwzględnych)



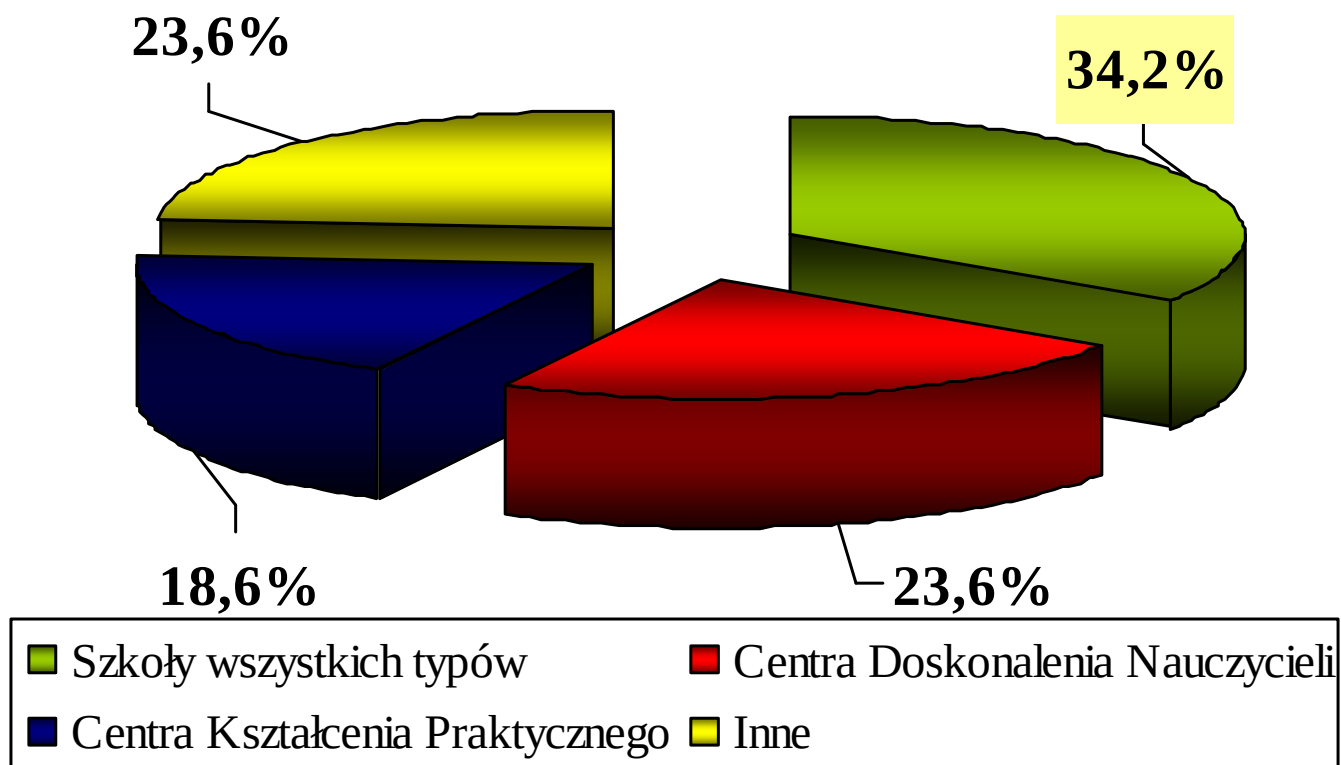
BADANIE ANKIETOWE FIRM BRANŻY OZE



**Łódzkie Centrum Doskonalenia Nauczycieli
i Kształcenia Praktycznego**

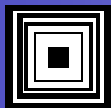


Rodzaje instytucji systemu oświaty, z którymi współpracują badane firmy ogółem



BADANIE ANKIETOWE PRACODAWCÓW

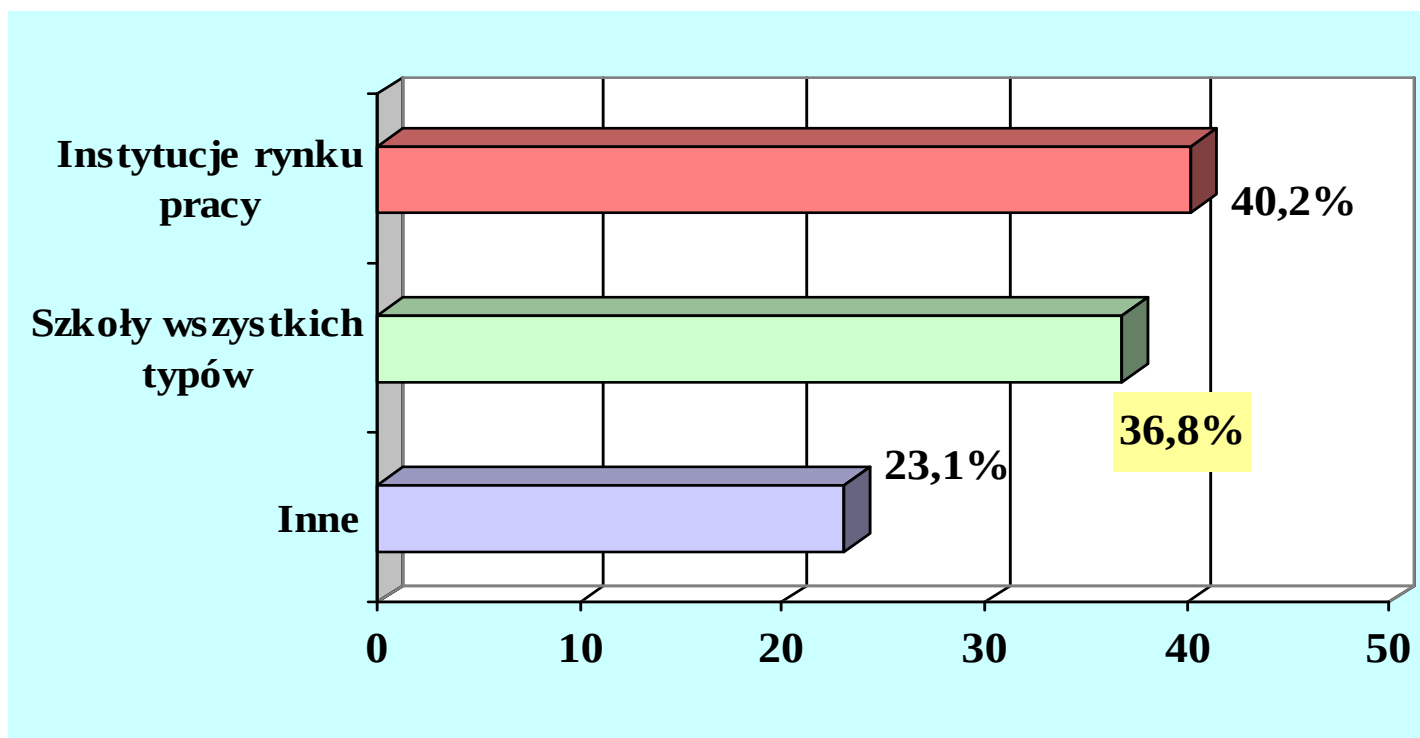
INNE, to m.in.: placówki kształcenia ustawicznego, centra zajęć pozalekcyjnych, poradnie psychologiczno-pedagogiczne.



**Łódzkie Centrum Doskonalenia Nauczycieli
i Kształcenia Praktycznego**

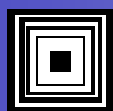


Instytucje, z którymi współpracują badane firmy rzemieślnicze



INNE, to m.in.: Izba Rzemieślnicza w Łodzi, ośrodki szkoleniowe, cechy rzemieślnicze.

BADANIE ANKIETOWE RZEMIEŚLNİKÓW



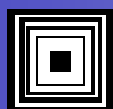
**Łódzkie Centrum Doskonalenia Nauczycieli
i Kształcenia Praktycznego**



Kierunki / formy współpracy **firm** z instytucjami systemu oświaty woj. łódzkiego (liczba wskazań=220)

Kierunki / formy współpracy	Procent wskazań
Dokształcanie nauczycieli	17,2
Praktyki dla uczniów	16,4
Konkursy dla uczniów	14,1
Konsultacje z nauczycielami i dyrekcją szkoły w zakresie treści kształcenia	12,3
Prowadzenie zajęć dla uczniów przez pracowników firmy	9,5
Zapewnianie sprzętu do zajęć praktycznych (darowizny lub użyczenie)	9,1
Wycieczki dla uczniów po zakładzie pracy	7,3
Poszukiwanie (rekrutacja) pracowników spośród uczniów szkoły	5,9
Prowadzenie klas patronackich	0,9
Inne (działalność badawczo-rozwojowa, lekcje muzealne, organizacja zawodów sportowych, realizacja projektów, działalność promocyjna, wsparcie finansowe)	7,3
Razem	100,0

Źródło: „Potrzeby kadrowe pracodawców województwa łódzkiego”, ŁCDNiKP – ORPdE, Łódź 2011.



**Łódzkie Centrum Doskonalenia Nauczycieli
i Kształcenia Praktycznego**

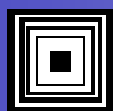


Kierunki / formy współpracy **rzemiosła** z instytucjami systemu oświaty woj. łódzkiego (liczba wskazań=131)

Kierunki / formy współpracy	Procent wskazań
Praktyki dla uczniów	26,0
Zgłaszanie ofert pracy oraz rekrutacja pracowników spośród uczniów szkoły	23,0
Szkolenia pracowników (zamawiane przez zewnętrzne firmy / instytucje)	16,8
Konkursy dla uczniów	9,2
Prowadzenie zajęć dla uczniów przez pracowników firmy	8,4
Zapewnianie sprzętu do zajęć praktycznych (darowizny lub użyczenie)	6,1
Konsultacje z nauczycielami i dyrekcją szkoły w zakresie treści kształcenia	6,1
Wycieczki dla uczniów po zakładzie pracy	4,6
Razem	100,0

~ 66%

Źródło: „Rzemiosło i przedsiębiorcy w województwie łódzkim. Potrzeby kadrowe i oczekiwania wobec pracowników. LCDNiKP – ORPdE, Łódź 2011.



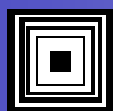
**Łódzkie Centrum Doskonalenia Nauczycieli
i Kształcenia Praktycznego**



Pożądanie kierunki / formy współpracy **firm z branży OZE** ze szkołami woj. łódzkiego (liczba wskazań=113)

Kierunki / formy współpracy	Procent wskazań
Poszukiwanie (rekrutacja) pracowników spośród uczniów szkoły	31,9
Organizowanie praktyk dla uczniów	31,0
Prowadzenie zajęć dla uczniów przez pracowników firmy w siedzibie firmy lub w szkole	13,3
Wycieczki dla uczniów po zakładzie pracy	10,6
Konsultacje z nauczycielami i dyrekcją szkoły w zakresie treści kształcenia	6,2
Dokształcanie nauczycieli	2,7
Pomoc przy organizacji konkursów dla uczniów	2,7
Zapewnianie sprzętu do zajęć praktycznych (w formie darowizny lub użyczenia)	0,9
Oferowanie stypendiów dla uczniów (przy zobowiązaniu podjęcia pracy w firmie po zakończeniu nauki w szkole)	0,9
Razem	100,0

Źródło: „Stan i prognozy rozwoju sektora energetyki odnawialnej w Polsce i w województwie łódzkim z perspektywy potrzeb rynku pracy. Ekspertyza”. ŁCDNiKP – ORPdE, Łódź 2012.



**Łódzkie Centrum Doskonalenia Nauczycieli
i Kształcenia Praktycznego**

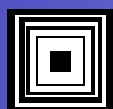


Skuteczność współpracy firm z instytucjami systemu oświaty

Wpływ współpracy na ograniczenie trudności w pozyskiwaniu odpowiednich pracowników (% wskazań):	
34,2% - zdecydowanie lub raczej TAK	53,3% - zdecydowanie lub raczej TAK
36,9% - raczej lub zdecydowanie NIE	28,3% - raczej lub zdecydowanie NIE
26,3% - trudno powiedzieć	18,4% - trudno powiedzieć
2,6% - brak wskazań	

BADANIE ANKIETOWE PRACODAWCÓW

BADANIE ANKIETOWE RZEMIEŚLNIKÓW



**Łódzkie Centrum Doskonalenia Nauczycieli
i Kształcenia Praktycznego**



Skuteczność poszczególnych form współpracy

Skuteczność współpracy pracodawców / rzemieślników z instytucjami systemu oświaty wg wykorzystywanych form współpracy
(najbardziej efektywne formy) :

☐ wycieczki dla uczniów po zakładzie pracy

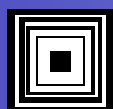
☐ prowadzenie zajęć dla uczniów przez pracowników firmy

☐ zapewnianie sprzętu do zajęć praktycznych (darowizny lub użyczenie)

☐ zgłaszanie ofert pracy oraz rekrutacja pracowników spośród uczniów szkoły

BADANIE ANKIETOWE PRACODAWCÓW

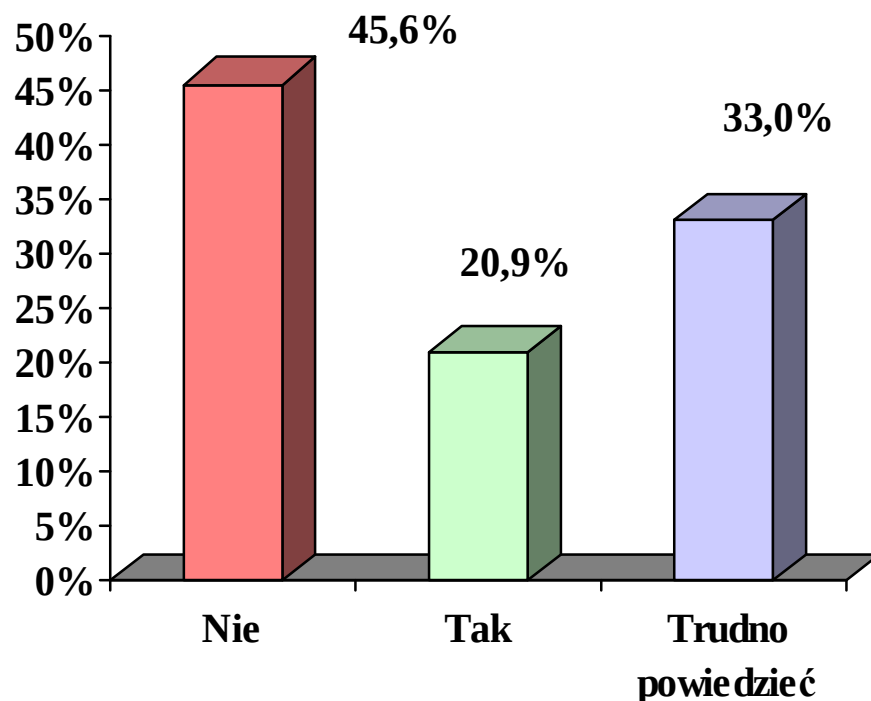
BADANIE ANKIETOWE RZEMIEŚLNIKÓW



**Łódzkie Centrum Doskonalenia Nauczycieli
i Kształcenia Praktycznego**

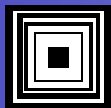


Plany współpracy firm / pracodawców z instytucjami systemu oświaty (N=373)



- Plany współpracy z instytucjami zewnętrznymi z woj. łódzkiego (w tym, ze szkołami) – pozostają silnie uzależnione od podejmowania takiej aktywności w przeszłości. Niemal wszystkie firmy, które obecnie współpracują ze szkołami deklarowały, że będą współpracować nadal.
- W najbliższych latach trudno jednak spodziewać się znacznego wzrostu zainteresowania pracodawców współdziałaniem z instytucjami systemu oświaty.

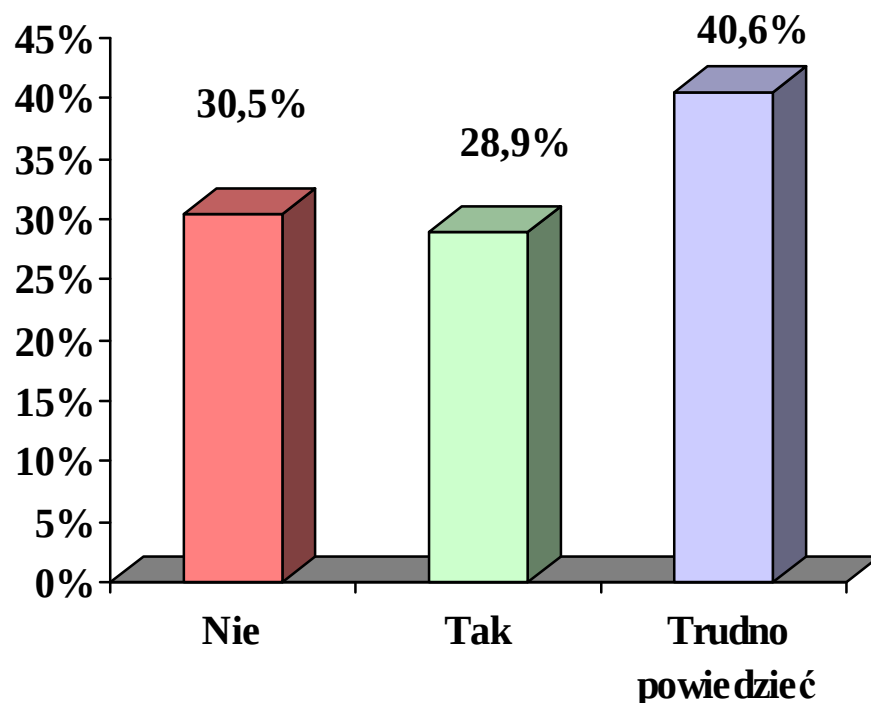
BADANIE ANKIETOWE PRACODAWCÓW



**Łódzkie Centrum Doskonalenia Nauczycieli
i Kształcenia Praktycznego**

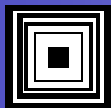


Plany w zakresie współpracy rzemiosła z instytucjami zewnętrznymi (N=128)



- Plany współpracy z instytucjami zewnętrznymi z woj. łódzkiego (w tym, ze szkołami) – pozostają silnie uzależnione od podejmowania takiej aktywności w przeszłości.
- W najbliższych latach trudno spodziewać się znacznego wzrostu zainteresowania pracodawców z obszaru rzemiosła współdziałaniem z placówkami edukacyjnymi i instytucjami rynku pracy.

BADANIE ANKIETOWE RZEMIEŚLNIKÓW

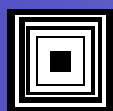


**Łódzkie Centrum Doskonalenia Nauczycieli
i Kształcenia Praktycznego**



PRZESZKODY WE WSPÓŁPRACY

88,2% ogółu pracodawców oraz
83,6% firm rzemieślniczych stwierdziła,
że nie napotyka na żadne przeszkody
we współpracy
z instytucjami systemu oświaty



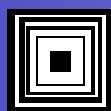
**Łódzkie Centrum Doskonalenia Nauczycieli
i Kształcenia Praktycznego**



Przeszkody we współpracy z placówkami edukacyjnymi

Pojedyncze wskazania - zgodnie z terminologią zaproponowaną przez respondentów:

- **brak funduszy**
- **trudności w zebraniu odpowiedniej liczby uczestników**
- **brak profesjonalnego kształcenia w zawodzie w szkole**
- **niedostateczne przygotowanie pracowników firmy do prowadzenia zajęć**
- **problemy w udostępnianiu sal dydaktycznych**
- **uprzedzenia do firmy prywatnej**
- **wypadki losowe.**



**Łódzkie Centrum Doskonalenia Nauczycieli
i Kształcenia Praktycznego**



**POLSKIE
FORUM
ISO 9000**

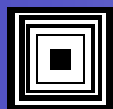
Microsoft®
REGIONALNE CENTRUM INNOWACJI



ZAMIAST PODSUMOWANIA **WYBRANE OPINIE PRACODAWCÓW** – konkluzje; wyzwania dla edukacji –

- trudności w pozyskaniu odpowiednio wykwalifikowanych pracowników / **niedostosowanie kwalifikacji kandydatów do oczekiwań pracodawców**,
- nadmiar wykształconych kandydatów do pracy w danej branży / spadek zapotrzebowania na pracowników w danej branży / brak wolnych miejsc pracy (**niedostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy**),
- co czwarta firma w regionie łódzkim natrafia na trudności przy naborze odpowiednio przygotowanych kandydatów do pracy.

BADANIE ANKIETOWE PRACODAWCÓW



**Łódzkie Centrum Doskonalenia Nauczycieli
i Kształcenia Praktycznego**



Dziękuję za uwagę



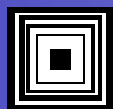
Łódź, ul. Kopcińskiego 29

III piętro, pok. 308

tel. (42) 678 33 78, wew. 357

eciepucha@wckp.lodz.pl

www.obserwatorium.wckp.lodz.pl



**Łódzkie Centrum Doskonalenia Nauczycieli
i Kształcenia Praktycznego**

